Entrevistas Scrum Master

**Sandra**

1. Como se describe usted?

Soy una persona responsable, dedicada, comprometida en aspecto laboral y personal. Malgeniada e introvertida

1. Como lo describen los demas a usted?

Como una excelente trabajadora, amiga y muy compañerista

1. Cuales son tus puntos fuertes y tus puntos a mejorar

Fuertes: Conocimiento técnico y mi tranquiidad a pesar que soy malgeniada. Equilibrada

Desfaborable: Timidez e introvertida

1. Cuentanos una situacion dificil y como lo solucionaste

Atraso en proyectos y he estado a cargo de grupos ocasionando que tenga que cargar con el atraso del grupo y la desmotivación del equipo. Trato de Buscar soluciones. Hace poco tuve este momento critico y entre a motivar el grupo. Asigné módulos donde le daba la responsabilidad completa a una persona ara generar compromiso.

1. Tienes experiencia en scrum? Que rol? Cuanto tiempo? Que piensas de la metodologia?

No he tenido experiencia.

Me encanta esta metodología y ya la estoy aplicando

1. Como motivas a un equipo, que es lo importante partiendo que no tienes presupuesto.

La motivo en cuento al valor que le vamos a dar a la empresa con el proyecto

1. Como resuelves tu cuando una persona es introvertida o conflictiva en el equipo.

Entro a hablar con la persona sola y le comento que he visto y que me cuente por qué.

**Yesid**

1. Como se describe usted?

Persona muy seria y resonsable, me gusta motivar a las personas , respetuosa, me gusta ser coatch y no imponer, busco quien me puede dar la solución

1. Como lo describen los demas a usted?

Colaboradora, muy seria debo pausarme un poco que se da por la presion de los proyectos

1. Cuales son tus puntos fuertes y tus puntos a mejorar

A mejorar: Dar las indicaciones de forma mas pausada

Fuertes:Labor de ayuda y coatch

1. Cuentanos una situacion dificil y como lo solucionaste

En una reunión hubo un congflicto porque a una persona quiria aprobacion de un cambio y un compañero dijo que el cambio no era importante. Alzó un poco la voz porque todos empezaron a hablar al tiempo, tomo la palabra y aclaro el motivo de la reunión, habló con los miembros del equipo y se sentó aparte a hablar con la persona que generó el conflicto. Me parece que debemos trabaja en equipo.

Siempre las cosas se pueden hacer mejor y depende del estado de animo de las personas. Si alguien esta hablando fuerte, tu le hablas suave para calmar los ánimos.

1. Tienes experiencia en scrum? Que rol? Cuanto tiempo? Que piensas de la metodologia?

No tengo en scrum, He sido lider tecnico, del proyecto, gerente del proyecto. Se hace la gestión con el equipo y resuelve conflictos con el equipo.

Tambien en el juego motiva al equipo.

La metodologia tiene puntos buenos, pero hay que trabajar mucho en el entorno, resistencia al cambio del proceso, el equipo tiene que concientizarse de la metodología.

1. Como motivas a un equipo, que es lo importante partiendo que no tienes presupuesto.

Tener las reglas claras de la empresa. Entro a negociar con el jefe y puede darle un dia libre de compensación. Si se genera un margen de ganancia alto, busca otras actividades ludicas como fiesta, y al final bonificación.

1. Como resuelves tu cuando una persona es introvertida o conflictiva en el equipo.

Lo rpimero es conocerla, charlar y ver su entorno, su familia que le gusta y disgusta y mostrar que el probema debe tener una causa y ver como se puede motivar.